

**IMPEGNI**

**PRINCIPALI RISULTATI 2023**

**PRINCIPALI TARGET**

|   |  |  |  |
|---|--|--|--|
|  <p><b>CONTRASTO AL CAMBIAMENTO CLIMATICO</b><br/>7 9 12 13 15 17</p>             | <p>Eni ha definito un piano di medio-lungo termine volto a cogliere le opportunità offerte dalla transizione energetica e ridurre progressivamente l'impronta carbonica delle proprie attività impegnandosi a raggiungere l'azzeramento netto delle emissioni GHG dei prodotti e processi entro il 2050.</p>                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>-40% Net Carbon Footprint UPS e -30% Net Carbon Footprint Eni vs. 2018</li> <li>-21% Net GHG Lifecycle Emissions vs. 2018</li> <li>-4% Net Carbon Intensity vs. 2018</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Net Zero Carbon Footprint UPS nel 2030 e Eni nel 2035</li> <li>■ Net Zero GHG Lifecycle Emissions e Carbon Intensity nel 2050</li> </ul>  |
|  <p><b>PERSONE</b><br/>3 4 5 8 10</p>   | <p>Eni si impegna a sostenere il percorso di Just Transition attraverso il consolidamento e l'evoluzione delle competenze, valorizzando ogni dimensione (professionale e non) delle proprie persone e riconoscendo i valori della diversità e l'inclusione di tutte le diversità.</p>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>+0,5 p.p. popolazione femminile vs. 2022</li> <li>Tasso di sostituzione donne maggiore di quello di uomini</li> <li>+0,7 p.p. personale femminile in posizioni di responsabilità vs. 2022</li> <li>+1,2 p.p. popolazione under 30 vs. 2022</li> <li>+23% di ore di formazione vs. 2022</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ +4 p.p. vs. 2020 della popolazione femminile entro il 2030</li> <li>■ +3,8 p.p. personale femminile in posizioni di responsabilità vs. 2020</li> <li>■ +6,5 p.p. popolazione under 30 al 2030 vs. 2020</li> <li>■ +2 p.p. al 2030 presenza dipendenti non italiani in posizione di responsabilità vs. 2020</li> <li>■ +20% ore di formazione al 2027 vs. 2023</li> </ul>  |
|  <p><b>SALUTE</b><br/>2 3 6 8</p>   | <p>Eni considera la tutela della salute delle proprie persone, lavoratori, famiglie e comunità, nei Paesi in cui opera, un requisito e diritto umano fondamentale e ne promuove il benessere psico-fisico e sociale ponendolo al centro dei propri modelli operativi.</p>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>€57,9 mln per attività Salute, incluse spese per iniziative di Salute delle Comunità</li> <li>70% dipendenti con accesso al servizio di supporto psicologico</li> <li>49 sensori testati presso i siti on-shore Italia per iniziative digitali di monitoraggio della salubrità degli ambienti di lavoro indoor</li> </ul>                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ ~€279 mln per le attività Salute 2024-2027</li> <li>■ 85% dipendenti con accesso al servizio di supporto psicologico entro il 2027</li> <li>■ 100 sensori al 2027 testati includendo siti off-shore Italia ed estero per iniziative digitali di monitoraggio della salubrità degli ambienti di lavoro indoor</li> </ul>   |
|  <p><b>SICUREZZA</b><br/>3 8 9 11 14</p>  | <p>Eni ritiene che la sicurezza sul lavoro sia un diritto fondamentale e un valore essenziale condiviso da dipendenti, appaltatori e stakeholder locali per prevenire gli incidenti e proteggere l'integrità degli asset.</p>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Total Recordable Injury Rate = 0,40</li> <li>5 applicazioni del modello THEME in sito</li> <li>Digitalizzazione dei processi HSE</li> <li>&gt;2K risorse formate sul corso "La Process Safety in Eni"</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Mantenimento del TRIR ≤0,40 nel quadriennio 2024-2027</li> <li>■ Estensione dell'iniziativa Smart Safety a 60 ditte contrattiste</li> <li>■ Implementazione iniziative di technical behavioral safety coaching</li> </ul>   |
|  <p><b>RISPETTO PER L'AMBIENTE</b><br/>3 6 9 11 12 14 15</p>                      | <p>Eni promuove la tutela dell'ambiente e della biodiversità attraverso l'identificazione, la prevenzione e la mitigazione dei potenziali impatti e attraverso la gestione efficiente delle risorse con azioni volte al miglioramento dell'efficienza energetica e all'adozione dei principi di circolarità.</p>                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>90% riutilizzo delle acque dolci</li> <li>+25% rifiuti generati da attività produttive vs. 2022</li> <li>60% di reiniezione di acqua di produzione del settore E&amp;P</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Impegno a minimizzare i propri prelievi di acqua dolce in aree a stress idrico</li> <li>■ Riutilizzo dell'acqua dolce in linea con il trend degli ultimi 5 anni</li> <li>■ Acqua di produzione reiniettata in linea con il trend degli ultimi 5 anni a parità di area di consolidamento</li> <li>■ Sviluppo di nuove tecnologie per il recupero dei rifiuti e implementazione su scala industriale</li> <li>■ Impegno, negli interventi di bonifica, ad implementare soluzioni tecnologiche sostenibili ed ispirate ai principi di circolarità</li> </ul> |
|  <p><b>DIRITTI UMANI</b><br/>1 2 3 8 10 16</p>                                    | <p>Eni si impegna a rispettare i Diritti Umani (DU) nell'ambito delle proprie attività e a promuoverne il rispetto presso i propri partner e stakeholder. Tale impegno si fonda sulla dignità di ogni essere umano e sulla responsabilità delle imprese di contribuire al benessere degli individui e delle comunità locali.</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>100% dei nuovi progetti valutati a rischio DU soggetti ad analisi specifiche</li> <li>170 partecipanti appartenenti alle Forze di Sicurezza al workshop Security &amp; Human Rights in Iraq</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 100% dei nuovi progetti valutati a rischio DU soggetti ad analisi specifiche</li> <li>■ 100% completamento nei tempi previsti delle azioni previste dagli Action Plan</li> <li>■ Mantenimento del posizionamento nel 10° decile Corporate Human Rights Benchmark</li> <li>■ Aggiornamento dei salient issue di Eni</li> </ul>   |
|  <p><b>FORNITORI</b><br/>3 5 7 8 9 10<br/>12 13 16 17</p>                       | <p>Eni si impegna a sviluppare la propria supply chain in chiave sostenibile, coinvolgendo e supportando le imprese con strumenti concreti per facilitare il percorso di crescita e miglioramento sulle dimensioni ESG.</p>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>100% dei nuovi fornitori valutati secondo criteri sociali</li> <li>100% dei fornitori strategici headquarter valutati sul percorso sviluppo sostenibile</li> <li>Procedimenti con valutazione ESG per l'85% del procurato Italia e per circa il 20% del procurato estero</li> <li>1.600 fornitori locali esteri coinvolti su Open-es</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Mantenere il 100% dei nuovi fornitori valutati secondo criteri sociali</li> <li>■ 100% dei fornitori worldwide strategici valutati sul percorso di sviluppo sostenibile entro il 2025</li> <li>■ Procedimenti con valutazione ESG per oltre il 90% del procurato Italia e per il 50% del procurato estero entro il 2024</li> <li>■ 65% del valore totale dei contratti attivi assegnato a fornitori iscritti su Open-es entro il 2025</li> <li>■ 2.000 fornitori locali esteri coinvolti su Open-es entro il 2024</li> </ul>                              |
|  <p><b>TRASPARENZA, LOTTA ALLA CORRUZIONE E STRATEGIA FISCALE</b><br/>16 17</p> | <p>Eni svolge le proprie attività di business con lealtà, correttezza, trasparenza, onestà, integrità e nel rispetto delle leggi.</p>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Superamento audit di sorveglianza ISO 37001:2016</li> <li>Ottenimento della certificazione ISO 37301:2021 del Sistema di Gestione per la Compliance di Eni SpA</li> <li>Avvio erogazione del nuovo corso e-learning sul Compliance Program Anti-Corruzione ai dipendenti a medio e alto rischio</li> </ul>                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Erogazione del corso sul Compliance Program Anticorruzione a tutta la popolazione a medio alto rischio</li> <li>■ Mantenimento delle certificazioni ISO 37001:2016 e ISO 37301:2021</li> </ul>  |
|  <p><b>ALLEANZE PER LO SVILUPPO</b><br/>1 2 3 4 5 6 7 8<br/>9 10 13 15 17</p>   | <p>Le alleanze per lo sviluppo rappresentano l'impegno di Eni per una transizione equa con un ampio portafoglio di iniziative a favore delle comunità.</p>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>35,5K nuovi studenti supportati nell'accesso all'educazione; 19K persone supportate nell'accesso alla formazione professionale e sostenute nel potenziamento economico<sup>(a)</sup>; 62K persone sostenute nell'accesso all'acqua potabile; 330K persone sostenute nell'accesso ai servizi sanitari</li> </ul>                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Beneficiari al 2030 per settore: 103K accesso all'educazione; 15,9M accesso al clean cooking; 86K accesso all'elettricità<sup>(b)</sup>; 21K sviluppo economico; 590K accesso all'acqua potabile; 1M accesso ai servizi sanitari; 85K attività di protezione dell'ambiente e della biodiversità</li> </ul>  |
|  <p><b>INNOVAZIONE TECNOLOGICA</b><br/>7 9 12 13 16</p>                         | <p>Per Eni la ricerca, lo sviluppo, l'implementazione rapida di nuove tecnologie rappresentano un'importante leva strategica per la trasformazione del business.</p>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>70% della spesa R&amp;D dedicata ad attività di decarbonizzazione</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Mantenimento del 70% della spesa R&amp;D su temi relativi alla decarbonizzazione ogni anno per il quadriennio 2024-2027</li> </ul>  |

(a) I beneficiari includono solo le persone formate e/o supportate per l'avvio o il rafforzamento di specifiche attività economiche, non i beneficiari per la costruzione di infrastrutture (strade, edifici civili, ecc.) o per le nuove attività di agri-business in corso di avvio. In alcuni casi i beneficiari non sono oggetto di formazione ma ricevono input, fondi o altro per avviare le attività economiche.

(b) Si considera l'accesso all'elettricità fornita attraverso le iniziative per lo sviluppo locale, non attraverso la fornitura di energia di Eni al mercato locale.