

**TABELLA 1 – COMPENSI MATURATI PER GLI AMMINISTRATORI, I SINDACI, L'AMMINISTRATORE DELEGATO E DIRETTORE GENERALE, I DIRETTORI GENERALI E GLI ALTRI DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE (IMPORTI IN MIGLIAIA DI EURO)**

Nome e Cognome	Note	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica <sup>(1)</sup>	Compensi fissi	Compensi per la partecip. ai Comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
							Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
<b>Consiglio di Amministrazione</b>													
Lucia Calvosa	(1)	Presidente	01.01-10.05	2023	180 <sup>(a)</sup>				2 <sup>(b)</sup>		182		
Giuseppe Zafarana	(2)	Presidente	10.05-31.12	2026	320 <sup>(a)</sup>						320		
Claudio Descalzi	(3)	Amm. Delegato e Direttore Generale	01.01-31.12	2026	1.600 <sup>(a)</sup>		4.514 <sup>(b)</sup>		32 <sup>(c)</sup>		6.146	2.068	
Ada Lucia De Cesaris	(4)	Consigliere	01.01-10.05	2023	29 <sup>(a)</sup>	32 <sup>(b)</sup>					61		
Filippo Giansante	(5)	Consigliere	01.01-10.05	2023	28 <sup>(a)</sup>	12 <sup>(b)</sup>					40		
Pietro Angelo Guindani	(6)	Consigliere	01.01-10.05	2023	29 <sup>(a)</sup>	36 <sup>(b)</sup>					65		
Karina Litvack	(7)	Consigliere	01.01-10.05	2023	29 <sup>(a)</sup>	31 <sup>(b)</sup>					60		
Emanuele Piccinno	(8)	Consigliere	01.01-10.05	2023	29 <sup>(a)</sup>	23 <sup>(b)</sup>					52		
Nathalie Tocci	(9)	Consigliere	01.01-10.05	2023	29 <sup>(a)</sup>	49 <sup>(b)</sup>					78		
Raphael Louis L. Vermeir	(10)	Consigliere	01.01-31.12	2026	80 <sup>(a)</sup>	110 <sup>(b)</sup>					190		
Elisa Baroncini	(11)	Consigliere	10.05-31.12	2026	51 <sup>(a)</sup>	42 <sup>(b)</sup>					93		
Massimo Belcredi	(12)	Consigliere	10.05-31.12	2026	51 <sup>(a)</sup>	51 <sup>(b)</sup>					102		
Roberto Ciciani	(13)	Consigliere	10.05-31.12	2026	51 <sup>(a)</sup>	22 <sup>(b)</sup>					73		
Carolyn Adele Dittmeier	(14)	Consigliere	10.05-31.12	2026	51 <sup>(a)</sup>	58 <sup>(b)</sup>					109		
Federica Seganti	(15)	Consigliere	10.05-31.12	2026	51 <sup>(a)</sup>	64 <sup>(b)</sup>					115		
Cristina Sgubin	(16)	Consigliere	10.05-31.12	2026	51 <sup>(a)</sup>	54 <sup>(b)</sup>					105		
<b>Collegio Sindacale</b>													
Rosalba Casiraghi	(17)	Presidente	01.01-31.12	2026	85 <sup>(a)</sup>					65 <sup>(b)</sup>	150		
Enrico Maria Bignami	(18)	Sindaco effettivo	01.01-31.12	2026	75 <sup>(a)</sup>					63 <sup>(b)</sup>	138		
Marcella Caradonna	(19)	Sindaco effettivo	01.01-31.12	2026	75 <sup>(a)</sup>						75		
Giovanna Ceribelli	(20)	Sindaco effettivo	01.01-10.05	2023	27 <sup>(a)</sup>						27		
Marco Seracini	(21)	Sindaco effettivo	01.01-10.05	2023	27 <sup>(a)</sup>					109 <sup>(b)</sup>	136		
Giulio Palazzo	(22)	Sindaco effettivo	10.05-31.12	2026	48 <sup>(a)</sup>						48		
Andrea Parolini	(23)	Sindaco effettivo	10.05-31.12	2026	48 <sup>(a)</sup>						48		
<b>Dirigenti con responsabilità strategiche<sup>(**)</sup></b>													
Guido Brusco	(24)	Direttore Generale Natural Resources	01.01-31.12		765 <sup>(a)</sup>		818 <sup>(b)</sup>		15 <sup>(c)</sup>		1.598	225	
Giuseppe Ricci	(25)	Direttore Generale Energy Evolution	01.01-31.12		766 <sup>(a)</sup>		1.160 <sup>(b)</sup>		16 <sup>(c)</sup>		1.942	311	
	(26)	<i>Compensi nella società che redige il Bilancio</i>			11.326		13.283		381	104	25.094	3.732	
Altri DIRS		<i>Compensi da controllate e collegate</i>											
<b>Totale</b>					<b>11.326<sup>(a)</sup></b>		<b>13.283<sup>(b)</sup></b>		<b>381<sup>(c)</sup></b>	<b>104<sup>(d)</sup></b>	<b>25.094</b>	<b>3.732</b>	
					<b>15.901</b>		<b>584</b>	<b>19.775</b>		<b>446</b>	<b>358</b>	<b>37.064</b>	<b>6.336</b>

(\*) Per gli amministratori nominati per il mandato 2023-2026 la carica scadrà con l'Assemblea che approverà il Bilancio al 31 dicembre 2025.

(\*\*) Dirigenti che, nel corso dell'esercizio, sono stati componenti permanenti del Comitato di Direzione della Società insieme all'Amministratore Delegato o primi riporti gerarchici dell'Amministratore Delegato (ventiquattro dirigenti).

**(1) Lucia Calvosa - Presidente del Consiglio di Amministrazione**

(a) L'importo comprende: (i) il pro-quota del compenso fisso stabilito dall'Assemblea del 13 maggio 2020 pari a 32,3 migliaia di euro; (ii) il pro-quota del compenso fisso per le deleghe stabilito dal Consiglio di Amministrazione per il mandato 2020-2023, pari a 147,4 migliaia di euro.

(b) L'importo comprende il valore fiscalmente imponibile delle coperture assicurative e assistenziali stabilite dal Consiglio di Amministrazione per il mandato 2020-2023 decorrenti dal 1° gennaio 2021.

**(2) Giuseppe Zafarana - Presidente del Consiglio di Amministrazione**

(a) L'importo comprende: (i) il pro-quota del compenso fisso stabilito dall'Assemblea del 10 maggio 2023 pari a 57,8 migliaia di euro; (ii) il pro-quota del compenso fisso per le deleghe stabilito dal Consiglio di Amministrazione per il mandato 2023-2026, pari a 261,9 migliaia di euro.

**(3) Claudio Descalzi - Amministratore Delegato e Direttore Generale**

(a) L'importo comprende: (i) il compenso fisso per la carica di Amministratore Delegato stabilito per il mandato 2020-2023 pari a 600 migliaia di euro; (ii) la retribuzione fissa in qualità di Direttore Generale stabilita per il mandato 2023-2026 pari a 1.000 migliaia di euro.

A tale importo si aggiungono le indennità spettanti per le trasferte effettuate, in Italia e all'estero, in linea con quanto previsto dal CCNL dirigenti di riferimento e dagli accordi integrativi aziendali per un importo pari a 17,7 migliaia di euro.

- (b) L'importo comprende: (i) la quota annuale del Piano IBT 2024 maturata nel 2023 per un importo di 2.184 migliaia di euro, in relazione alla performance Eni conseguita nel 2023; (ii) la quota differita del Piano IBT attribuita nel 2021, maturata in relazione alle performance conseguite nel periodo di riferimento 2021-2023, per un importo di 2.330 migliaia di euro.
- (c) L'importo comprende il valore fiscalmente imponibile delle coperture assicurative e assistenziali, della previdenza complementare e dell'autovettura ad uso promiscuo.
- (4) **Ada Lucia De Cesaris - Consigliere**
- (a) L'importo corrisponde al pro-quota del compenso fisso annuale definito dall'Assemblea del 13 maggio 2020.
- (b) L'importo comprende i pro-quota dei compensi stabiliti dal Consiglio di Amministrazione per la partecipazione ai Comitati Consiliari, in particolare: 18 migliaia di euro per il Comitato Controllo e Rischi; 14,4 migliaia di euro per il Comitato per le Nomine.
- (5) **Filippo Giansante - Consigliere**
- (a) L'importo corrisponde al pro-quota del compenso fisso annuale definito dall'Assemblea del 13 maggio 2020.
- (b) L'importo comprende i pro-quota dei compensi stabiliti dal Consiglio di Amministrazione per la partecipazione ai Comitati Consiliari, in particolare: 12,4 migliaia di euro per il Comitato Sostenibilità e Scenari.
- (6) **Pietro Angelo Guindani - Consigliere**
- (a) L'importo corrisponde al pro-quota del compenso fisso annuale definito dall'Assemblea del 13 maggio 2020.
- (b) L'importo comprende i pro-quota dei compensi stabiliti dal Consiglio di Amministrazione per la partecipazione ai Comitati Consiliari, in particolare: 25,3 migliaia di euro per il Comitato Controllo e Rischi; 10,8 migliaia di euro per il Comitato per le Nomine.
- (7) **Karina Litvack - Consigliere**
- (a) L'importo corrisponde al pro-quota del compenso fisso annuale definito dall'Assemblea del 13 maggio 2020.
- (b) L'importo comprende i pro-quota dei compensi stabiliti dal Consiglio di Amministrazione per la partecipazione ai Comitati Consiliari, in particolare: 12,6 migliaia di euro per il Comitato Remunerazione; 18,1 migliaia di euro per il Comitato Sostenibilità e Scenari.
- (8) **Emanuele Piccinno - Consigliere**
- (a) L'importo corrisponde al pro-quota del compenso fisso annuale definito dall'Assemblea del 13 maggio 2020.
- (b) L'importo comprende i pro-quota dei compensi stabiliti dal Consiglio di Amministrazione per la partecipazione ai Comitati Consiliari, in particolare: 12,6 migliaia di euro per il Comitato Sostenibilità e Scenari; 10,8 migliaia di euro per il Comitato per le Nomine.
- (9) **Nathalie Tocci - Consigliere**
- (a) L'importo corrisponde al pro-quota del compenso fisso annuale definito dall'Assemblea del 13 maggio 2020.
- (b) L'importo comprende i pro-quota dei compensi stabiliti dal Consiglio di Amministrazione per la partecipazione ai Comitati Consiliari, in particolare: 18,1 migliaia di euro per il Comitato Controllo e Rischi; 18,1 migliaia di euro per il Comitato Remunerazione; 12,6 migliaia di euro per il Comitato Sostenibilità e Scenari.
- (10) **Raphael Louis L. Vermeir - Consigliere**
- (a) L'importo corrisponde alla somma dei pro-quota dei compensi fissi definiti rispettivamente dall'Assemblea del 13 maggio 2020 e del 10 maggio 2023.
- (b) L'importo comprende i compensi stabiliti dal Consiglio di Amministrazione per la partecipazione ai Comitati Consiliari, in particolare: 62,8 migliaia di euro per il Comitato Controllo e Rischi; 35 migliaia di euro per il Comitato Remunerazione; 12,6 migliaia di euro per il Comitato Sostenibilità e Scenari.
- (11) **Elisa Baroncini - Consigliere**
- (a) L'importo corrisponde al pro-quota del compenso fisso annuale definito dall'Assemblea del 10 maggio 2023.
- (b) L'importo comprende i pro-quota dei compensi stabiliti dal Consiglio di Amministrazione per la partecipazione ai Comitati Consiliari, in particolare: 22,3 migliaia di euro per il Comitato Sostenibilità e Scenari; 19,2 migliaia di euro per il Comitato Nomine.
- (12) **Massimo Belcredi - Consigliere**
- (a) L'importo corrisponde al pro-quota del compenso fisso annuale definito dall'Assemblea del 10 maggio 2023.
- (b) L'importo comprende i pro-quota dei compensi stabiliti dal Consiglio di Amministrazione per la partecipazione ai Comitati Consiliari, in particolare: 31,9 migliaia di euro per il Comitato Remunerazione; 19,1 migliaia di euro per il Comitato Nomine.
- (13) **Roberto Ciciani - Consigliere**
- (a) L'importo corrisponde al pro-quota del compenso fisso annuale definito dall'Assemblea del 10 maggio 2023.
- (b) L'importo comprende i pro-quota dei compensi stabiliti dal Consiglio di Amministrazione per la partecipazione ai Comitati Consiliari, in particolare: 22,3 migliaia di euro per il Comitato Sostenibilità e Scenari.
- (14) **Carolyn Adele Dittmeier - Consigliere**
- (a) L'importo corrisponde al pro-quota del compenso fisso annuale definito dall'Assemblea del 10 maggio 2023.
- (b) L'importo comprende i pro-quota dei compensi stabiliti dal Consiglio di Amministrazione per la partecipazione ai Comitati Consiliari, in particolare: 31,9 migliaia di euro per il Comitato Controllo e Rischi; 25,6 migliaia di euro per il Comitato Nomine.
- (15) **Federica Seganti - Consigliere**
- (a) L'importo corrisponde al pro-quota del compenso fisso annuale definito dall'Assemblea del 10 maggio 2023.
- (b) L'importo comprende i pro-quota dei compensi stabiliti dal Consiglio di Amministrazione per la partecipazione ai Comitati Consiliari, in particolare: 31,9 migliaia di euro per il Comitato Controllo e Rischi; 31,9 migliaia di euro per il Comitato Sostenibilità e Scenari.
- (16) **Cristina Sgubin - Consigliere**
- (a) L'importo corrisponde al pro-quota del compenso fisso annuale definito dall'Assemblea del 10 maggio 2023.
- (b) L'importo comprende i pro-quota dei compensi stabiliti dal Consiglio di Amministrazione per la partecipazione ai Comitati Consiliari, in particolare: 31,9 migliaia di euro per il Comitato Controllo e Rischi; 22,4 migliaia di euro per il Comitato Remunerazione.
- (17) **Rosalba Casiraghi - Presidente del Collegio Sindacale**
- (a) L'importo corrisponde alla somma dei pro-quota dei compensi fissi definiti rispettivamente dall'Assemblea del 13 maggio 2020 e del 10 maggio 2023.
- (b) L'importo corrisponde al compenso per la partecipazione all'Organismo di Vigilanza.
- (18) **Enrico Maria Bignami - Sindaco effettivo**
- (a) L'importo corrisponde alla somma dei pro-quota dei compensi fissi definiti rispettivamente dall'Assemblea del 13 maggio 2020 e del 10 maggio 2023.
- (b) L'importo corrisponde al compenso per le cariche ricoperte nei collegi sindacali di società controllate o collegate e in particolare: 45 migliaia di euro nella società Eni Mediterranea Idrocarburi SpA; 18 migliaia di euro nella società ENIBIOCH4IN SpA.
- (19) **Marcella Caradonna - Sindaco effettivo**
- (a) L'importo corrisponde alla somma dei pro-quota dei compensi fissi definiti rispettivamente dall'Assemblea del 13 maggio 2020 e del 10 maggio 2023.
- (20) **Giovanna Ceribelli - Sindaco effettivo**
- (a) L'importo corrisponde al pro-quota del compenso fisso annuale definito dall'Assemblea del 13 maggio 2020.
- (21) **Marco Seracini - Sindaco effettivo**
- (a) L'importo corrisponde al pro-quota del compenso fisso annuale definito dall'Assemblea del 13 maggio 2020.
- (b) L'importo comprende i compensi pro-quota per le cariche ricoperte nei collegi sindacali di società controllate o collegate e in particolare: 45 migliaia di euro nella società Versalis SpA; 12 migliaia di euro nella società Evolvere SpA; 14,7 migliaia di euro nella società TTPC SpA; 30 migliaia di euro nella società Eni Fuel SpA; 7 migliaia di euro nella società Eni Planitude Solar & Miniwind srl.
- (22) **Giulio Palazzo - Sindaco effettivo**
- (a) L'importo corrisponde al pro-quota del compenso fisso annuale definito dall'Assemblea del 10 maggio 2023.
- (23) **Andrea Parolini - Sindaco effettivo**
- (a) L'importo corrisponde al pro-quota del compenso fisso annuale definito dall'Assemblea del 10 maggio 2023.
- (24) **Guido Brusco - Direttore Generale Energy Evolution**
- (a) L'importo corrisponde alla Remunerazione Annua Lorda. A tale importo si aggiungono le indennità spettanti per le trasferte effettuate, in Italia e all'estero, in linea con quanto previsto dal CCNL dirigenti di riferimento e dagli accordi integrativi aziendali per un importo pari a 14,7 migliaia di euro.
- (b) L'importo comprende: (i) la quota annuale del Piano IBT 2024 maturata nel 2023 per un importo di 575 migliaia di euro, stimata in relazione ad ipotesi di performance individuale 2023 di livello target (non essendo disponibile il consuntivo di tale performance alla data di approvazione della Relazione); (ii) la quota differita del Piano IBT attribuita nel 2021, maturata in relazione alle performance conseguite nel periodo di riferimento 2021-2023, per un importo di 309 migliaia di euro.
- (c) L'importo comprende il valore fiscalmente imponibile delle coperture assicurative e assistenziali, della previdenza complementare e dell'autovettura ad uso promiscuo per il periodo in cui è stata ricoperta la carica di Direttore Generale.
- (25) **Giuseppe Ricci - Direttore Generale Energy Evolution**
- (a) L'importo corrisponde alla Remunerazione Annua Lorda. A tale importo si aggiungono le indennità spettanti per le trasferte effettuate, in Italia e all'estero, in linea con quanto previsto dal CCNL dirigenti di riferimento e dagli accordi integrativi aziendali per un importo pari a 7,3 migliaia di euro.
- (b) L'importo comprende: (i) la quota annuale del Piano IBT 2024 maturata nel 2023 per un importo di 559 migliaia di euro, stimata in relazione ad ipotesi di performance individuale 2023 di livello target (non essendo disponibile il consuntivo di tale performance alla data di approvazione della Relazione); (ii) la quota differita del Piano IBT attribuita nel 2021, maturata in relazione alle performance conseguite nel periodo di riferimento 2021-2023, per un importo di 301 migliaia di euro.
- (c) L'importo comprende il valore fiscalmente imponibile delle coperture assicurative e assistenziali, della previdenza complementare e dell'autovettura ad uso promiscuo per il periodo in cui è stata ricoperta la carica di Direttore Generale.
- (26) **Altri Dirigenti con responsabilità strategiche**
- (a) L'importo corrisponde al valore complessivo delle Retribuzioni Annuo Lorde a cui si aggiungono le indennità spettanti per le trasferte effettuate, in Italia e all'estero, in linea con quanto previsto dal CCNL dirigenti di riferimento e dagli accordi integrativi aziendali, nonché altre indennità riferibili al rapporto di lavoro per un importo complessivo di 401 migliaia di euro.
- (b) L'importo comprende (i) le quote annuali del Piano IBT 2024 maturate nel 2023 per un importo complessivo di 7.007 migliaia di euro, stimate in relazione ad ipotesi di performance individuali 2023 di livello target (non essendo disponibili i consuntivi di tali performance alla data di approvazione della Relazione); (ii) le quote differite del Piano IBT attribuite nel 2021, maturate in relazione alle performance conseguite nel periodo di riferimento 2021-2023, per un importo di 3.774 migliaia di euro.
- (c) L'importo comprende il valore fiscalmente imponibile delle coperture assicurative e assistenziali, della previdenza complementare e dell'autovettura ad uso promiscuo.
- (d) Importi relativi agli incarichi svolti dai Dirigenti con responsabilità strategiche nell'Organismo di Vigilanza della Società e per il Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari.