



Eni riconosce la diversità come risorsa fondamentale per lo sviluppo dell'umanità. L'integrazione dei principi di diversità e inclusione nei processi aziendali consente di sviluppare il benessere di tutte le persone di Eni come singoli e come parte del sistema aziendale, nonché di generare una maggiore spinta verso l'innovazione e lo sviluppo sostenibile.

## Analisi di rischio

Impatto delle azioni di Comunicazione D&I sugli stakeholder interni ed esterni

Discriminazione e mancata inclusione nei processi HR.

## PRINCIPI DI RIFERIMENTO



### La valorizzazione della diversità

Eni si impegna a riconoscere l'espressione delle caratteristiche individuali, considerando le persone come identità distinte per determinare un ambiente di lavoro che scongiuri episodi di discriminazione.



### Equità

Eni si impegna a garantire un ambiente di lavoro fisicamente e socialmente equo, fornendo a ciascuna persona gli strumenti necessari per avere pari accesso alle risorse e alle opportunità aziendali basandosi sul principio di pari opportunità e non discriminazione.



### Unicità

Eni dà voce alle distintività presenti nei diversi gruppi di lavoro attraverso il riconoscimento e l'inclusione dei differenti linguaggi, modi di agire e di interagire, competenze, modalità operative, attitudini, propensioni individuali ed esperienze maturate.



### Inclusività

Eni promuove la cultura della pluralità per un contesto di lavoro partecipativo basato su valori di trasparenza, sostenibilità e ascolto, supportando il dialogo e la diffusione di un mindset inclusivo e collaborativo.

## CARATTERISTICHE DEL MODELLO



### Modularità

Avvio progressivo e modulare di un insieme di azioni trasversali, volte a sostenere lo sviluppo della cultura della valorizzazione dell'unicità.



### Strategicità

Tradurre la strategia di business in obiettivi e azioni che mirano a creare un ambiente di lavoro inclusivo, per favorire l'adesione e la condivisione interna.



### Ascolto

Cogliere i bisogni e le esigenze delle persone di Eni in ottica di un miglioramento continuo delle azioni di promozione della cultura dell'inclusione.



### Responsabilizzazione diffusa

Favorire il coinvolgimento e la progressiva responsabilizzazione individuale, attraverso iniziative a sostegno dello sviluppo della cultura della diversità e dell'inclusione.